

L'après COVID-19 et les entreprises de services professionnels : perspectives, défis et opportunités

Par M^e Bryan-Éric Lane, avocat

Chef de la direction

LANE, avocats et conseillers d'affaires inc. / Blanchard Lupien notaires, s.e.n.c.r.l.

Webinaire dispensé pour la Chambre de commerce et d'industrie de Laval

Le 2 juin 2020



Avocats et conseillers d'affaires inc.

BLANCHARD
LUPIEN NOTAIRES
S. E. N. C. R. L.



Présentation de Blanchard Lupien et de LANE:

- 15 professionnels, dont 8 avocats et 7 notaires
- 2 firmes distinctes, mais complémentaires, qui composent un groupe
- Une quarantaine d'employés au total
- Bureaux à Laval et à Blainville
- Expertise de pointe en droit immobilier et en droit des affaires



Avocats et conseillers d'affaires inc.

BLANCHARD
LUPIENNOTAIRES

S. E. N. C. R. L.



Le contexte actuel :

- Activité économique au ralenti
- Reprise progressive
- Changements drastiques dans nos habitudes et façons de faire
- Incertitude



Avocats et conseillers d'affaires inc.

BLANCHARD
LUPIENNOTAIRES

S. E. N. C. R. L.



Ce que la crise nous a permis de constater :

- La nécessité de devoir s'adapter et notre capacité à le faire
- Qu'il est possible d'opérer différemment
- L'importance/l'utilité de la technologie
- Que les gens ont malgré tout besoin de services professionnels, crise ou non
- Le pied carré : moins essentiel qu'on le croit



Avocats et conseillers d'affaires inc.

BLANCHARD
LUPINNOTAIRES

S. E. N. C. R. L.



Les défis de l'ère post-COVID-19 :

- Recruter, mobiliser et retenir
- Se distinguer et développer une marque distinctive
- Faire face à une concurrence nouvelle



Avocats et conseillers d'affaires inc.

BLANCHARD
LUPIENNOTAIRES

S. E. N. C. R. L.



Les défis de l'ère post-COVID-19 :

Recruter, mobiliser et retenir

- Se distinguer comme employeur
- Concilier organisation/structure et autonomie
- Développer la culture de l'entreprise : faire de celle-ci un projet commun
- Faire preuve de flexibilité pour retenir son personnel clé à long terme



Avocats et conseillers d'affaires inc.

BLANCHARD
LUPINNOTAIRES

S. E. N. C. R. L.



Les défis de l'ère post-COVID-19 :

Se distinguer et développer une marque distinctive

- Faire de l'entreprise une marque
- Se démarquer, se faire connaître, se faire reconnaître
- Développer une expertise de pointe dans son domaine d'activités
- Développer et maintenir une culture de l'excellence fondée sur le travail d'équipe



Avocats et conseillers d'affaires inc.

BLANCHARD
LUPIENNOTAIRES

S. E. N. C. R. L.



Les défis de l'ère post-COVID-19 :

Faire face à une concurrence nouvelle

- Faire face à l'émergence de nouveaux modèles d'affaires (par exemple, les *legaltech*) et des concurrents nouveaux
- Faire face à une concurrence basée sur le prix
- S'adapter aux besoins des clients et apporter une valeur ajoutée à ceux-ci
- Favoriser les rapprochements interprofessionnels et bâtir son réseau
- S'adapter au nouvel environnement technologique et profiter des opportunités qui en découleront



Avocats et conseillers d'affaires inc.

BLANCHARD
LUPIENNOTAIRES

S. E. N. C. R. L.



Les opportunités de l'ère post-COVID-19 :

- Changements bénéfiques pour les entreprises
- Un rééquilibrage au niveau de la problématique de pénurie de main d'œuvre?
- Ceux qui s'adapteront à la nouvelle réalité seront plus forts
- Perspectives de croissance
- Les services professionnels sont là pour rester



Avocats et conseillers d'affaires inc.

BLANCHARD
LUPINOTAIRES

S. E. N. C. R. L.



Questions?



Avocats et conseillers d'affaires inc.

BLANCHARD
LUPIENNOTAIRES
S. E. N. C. R. L.

